

# *Bureau **STERK** biedt perspectief*



*voor schoolleiders*

## Bureau STERK voor basis- en herregistratie

Vanaf 1 januari 2018 zijn schoolleiders in het primair onderwijs verplicht zich te registreren in het schoolleidersregister PO. Schoolleiders die aantonen dat ze over de vastgestelde basiskwalificaties beschikken kunnen in dit register worden opgenomen.

Om te blijven werken aan hun eigen professionalisering en persoonlijke groei, dienen zij zich elke vier jaar te herregistreren.

Bureau STERK is gespecialiseerd in **informeel leren binnen formele kaders** en is door het Schoolleidersregister PO gecertificeerd voor basis- en herregistratie.

## EVC-certificering maakt basisregistratie mogelijk

In de praktijk blijkt dat veel schoolleiders wél de ervaring maar niet de geaccrediteerde schoolleidersopleiding hebben om zich te registreren. Ook zijn er schoolleiders die een andere (bijvoorbeeld WO) opleiding hebben gevolgd. EVC-certificering biedt de oplossing voor deze schoolleiders en maakt registratie mogelijk.

### Waardering van ervaring én diploma's

Erkenning van Verworven Competenties (EVC) geeft een door de overheid erkende waardering aan de kennis, vaardigheden, persoonlijkheid en ontwikkeling van mensen in relatie tot het beroep dat zij uitoefenen of willen gaan uitoefenen. Bij EVC worden diploma's gewaardeerd evenals de in de praktijk ver-

worven competenties. Een EVC-procedure leidt tot een ervaringscertificaat, een officieel erkend bewijs waarmee de schoolleider kan laten zien dat hij of zij voldoet aan de vereiste beroepsstandaard en dus voor registratie in aanmerking komt. Dit ervaringscertificaat staat gelijk aan een diploma.

### Maatwerk door specialisten

Mensen leren op allerlei manieren. Door trainingen, cursussen, opleidingen en op de werkvloer. Maar ook bij de uitoefening van andere activiteiten zoals vrijwilligerswerk. Hierdoor ontwikkelen ze competenties. Een EVC-procedure maakt professionele bagage inzichtelijk (inclusief waardering van diploma's) en voorziet deze van een formele erkenning. Dat vraagt om maatwerk van specialisten die exact weten wat voor de beoogde functie(eisen) van belang is. Bureau STERK is een door het Ministe-

rie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap erkend EVC-aanbieder (DUO-registratie) die uitsluitend met geaccrediteerde, inhoudsdeskundige en onafhankelijke assessoren werkt en de kandidaten van intake tot uiteindelijk certificering begeleidt.

### Herregistratie; STERKscan en STERK Academie

De STERK Academie biedt de mogelijkheid om via **informeel leren binnen formele kaders** het eigen traject vorm te geven; samen of zelfstandig. Elk ontwikkeltraject bij de STERK Academie begint met onze unieke STERKscan. Deze scan brengt de professionele identiteit – persoons en professionele kenmerken – in beeld. Uitgebreid, objectief en inspirerend; een positief startpunt voor de professionele dialoog ten behoeve van basis- en herregistratie.

## Basisregistratie in 6 stappen – EVC-traject verkort of regulier

**1 AANMELDING VIA WEBSITE BUREAU STERK**  
www.schoolleidersevc.nl

kan, persoonlijke ontwikkeling en prestaties. Dit gebeurt onder supervisie van een inhoudsdeskundig EVC-begeleider.

**2 INTAKEGESPREK EN EVC-OVEREENKOMST**

In een persoonlijk gesprek wordt de uitgangssituatie van de schoolleider besproken: Wat is er nodig, hoeveel tijd gaat het kosten, hoe gaat het traject eruitzien? Is er sprake van een verkort of regulier traject. Dit wordt vastgelegd in een EVC-overeenkomst. Na ondertekening gaat het EVC-traject officieel van start.

**4 BEOORDELING**  
De beoordeling vindt plaats tijdens een assessment door één of twee assessoren die inhoudsdeskundig, onafhankelijk en gecertificeerd zijn. Tenminste één van hen is ook schoolleider (geweest). Aan de hand van het portfolio en gesprekken met de kandidaat, ouders, leraren en bestuursleden wordt beoordeeld of de schoolleider voldoet aan de beroepsstandaard.

**3 SAMENSTELLING VAN EEN DIGITAAL PORTFOLIO**

De schoolleider vult zijn of haar e-portfolio met bewijs van wat men

**5 EVC-RAPPORTAGE (HET ERVARINGS-CERTIFICAAT)**

De bevindingen vanuit de beoordelingsronde worden door de

assessor(en) verzameld en getoetst aan de gestelde criteria. Deze beoordeling wordt gedetailleerd en per competentie vastgelegd in de EVC rapportage, het eigenlijke ervaringscertificaat. Hierin zijn de bevindingen van de assessor(en) opgenomen en is beschreven waaruit is gebleken dat een schoolleider een competentie beheerst en welke mogelijkheden zijn waargenomen voor aanvulling of ontwikkeling.

**6 REGISTRATIE**

De schoolleider dient het ervaringscertificaat in bij het schoolleidersregister. Wanneer hij/zij daarmee voldoet aan de gestelde eisen, vindt bijschrijving in het register plaats.

## Herregistratie

**O M DE VIER JAAR** dient de schoolleider aan te tonen dat hij/zij zich verdiept en ontwikkeld heeft in minimaal drie professionaliseringsthema's. De STERK Academie heeft een breed aanbod aan mogelijkheden om ontwikkeling en professionalisering te faciliteren. Het uitgangspunt daarbij is het bieden van ruimte en ondersteuning voor het eigen leertraject. Dit kan door in een professionele leer-gemeenschap te werken aan één van de professionaliseringsthema op basis van een eigen opgesteld leerplan. 'Leren met en van elkaar' en 'gevoed worden' door bijvoorbeeld filosofie en inspiratiediners. Of in een individueel traject, met of zonder begeleiding/coaching. Alle trajecten worden afgesloten met een assessment dat bij goed gevolg leidt tot certificering. Bureau

STERK is door het schoolleidersregister PO erkend als professioneel beoordelaar

**BUREAU STERK, ERKEND EN ERVAREN CERTIFICERINGS-PARTNER**

Bij Bureau STERK geloven we in de kracht van wat mensen in huis hebben en wat dat voor hun verdere (beroeps)ontwikkeling kan betekenen. Objectiviteit en een positief kritische aanpak zijn kenmerkend voor onze organisatie. Waar staat iemand in zijn of haar professionele ontwikkeling en wat is er nodig om het gewenste doel te bereiken? **Informeel leren binnen formele kaders** biedt perspectief. Als erkend en ervaren EVC-aanbieder en specialist in informeel leren weet Bureau STERK hoe belangrijk het is om de juiste keuze te maken als het gaat om

professionele ontwikkeling. We zetten altijd in op een persoonlijke en zorgvuldige benadering door deskundige, gecertificeerde begeleiders en assessoren met kennis van het werkveld van de kandidaten. Resultaatgericht, met oog voor de kwaliteiten van mensen!

*"Informeel leren binnen formele kaders maakt de competenties én potentie van iemand zichtbaar. Dat geeft mensen een positieve stimulans in hun verdere ontwikkeling of carrière. En daar dragen we graag aan bij!"*

Bureau STERK

## Bureau STERK en de STERK Academie voor:

- Succesvolle werkwijze naar (her)registratie.
- Maatwerk in trajecten, u heeft zelf de regie over uw ontwikkeling.
- Uw professionele identiteit in kaart met de speciaal ontwikkelde STERKscan.
- Flexibele en persoonlijke benadering door deskundige, gecertificeerde begeleiders en assessoren met kennis van het werkveld.
- Begeleiding vanuit een positief kritische grondhouding
- Gebaseerd op Appreciative Inquiry – Leren en veranderen door dialoog en onderzoek, focus op sterkte en kracht.
- Werkgroep Samen Informeel Leren met o.a. inspiratiediner en filosoof
- Certificering op basis van concrete, transparante vastgestelde (basis) criteria.
- Alle bewijzen (informeel en formeel) worden meegewogen.



*“In de loop der jaren bouw je veel kennis en ervaring op, door werk maar ook in andere situaties. Zelf ben je je dat vaak niet eens zo bewust, maar door het hele traject van begeleiding tot assessment ben ik in de verdiepende ‘nadenkmodus’ gezet. Juist de koppeling theorie aan de praktijk, heb ik als positief ervaren. Het certificaat is hiermee voor mij van grote waarde.”*

*EVC kandidaat*

## Praktische zaken: tijd & geld

Wij leveren maatwerk. Hoe het traject eruit komt te zien, wat de doorlooptijd is en welke tijdsinvestering van de schoolleider wordt gevraagd, wordt op basis van een uitgebreid persoonlijk (intake)gesprek besproken. Omdat de ene schoolleider het traject sneller wil/kan doorlopen dan de ander, varieert de doorlooptijd van een week tot 3 maanden. Ook de gevraagde tijdsinvestering van de schoolleider verschilt en bedraagt 8 tot 40 uur. Voor herregistratie is de tijdsinvestering afhankelijk van de gekozen vorm. Bovengenoemde variabelen zijn ook bepalend voor de kosten. Voor actuele prijzen verwijzen we naar onze website ([www.bureausterk.nl](http://www.bureausterk.nl)). Op basis van het (intake)gesprek wordt een overeenkomst opgesteld waarin de financiële afspraken worden opgenomen. Bij meer aanmeldingen vanuit één schoolbestuur zal door Bureau STERK een aantrekkelijke maatwerk-offerte worden uitgebracht.

NB: Volgens de nieuwe CAO heeft elke schoolleider jaarlijks recht op € 3.000,- extra professionaliseringsbudget voor studieverlof, studiekosten of andere professionaliseringsactiviteiten om te kunnen voldoen aan de registratie-eisen voor vakbekwame schoolleiders. Kijk voor meer informatie over registratie op [www.schoolleidersregisterpo.nl/veelgestelde-vragen](http://www.schoolleidersregisterpo.nl/veelgestelde-vragen).

### Meer informatie of aanmelden?

Wilt u meer weten over de procedure, kosten of aanmelding? Bel 0345-471370 of mail naar [info@bureausterk.nl](mailto:info@bureausterk.nl). U kunt zich ook direct inschrijven [www.bureausterk.nl](http://www.bureausterk.nl)



### Bureau STERK

Godfried Bomansstraat 7  
Postbus 291  
4100 AG Culemborg

Bureau STERK is een door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap officieel erkend certificeringsbureau (DUO-registratie).