

EVC biedt perspectief...



voor waterschappen

Nieuwe uitdagingen

De wereld om ons heen verandert in hoog tempo. Wat vier jaar geleden nieuwe kennis was, blijkt vandaag alweer achterhaald. De vaardigheden van vier jaar geleden, blijken alweer verouderd.

Dit vraagt om een werknemer die zich voortdurend blijft ontwikkelen en blijft beschikken over de juiste competenties. Van de werkgever vraagt het activerend personeelsbeleid, zorgen voor een gezonde en vitale leef- en werkomgeving, zorgen dat werknemers zich blijvend kunnen scholen. Kortom: zorgen voor perspectief.

Regie in eigen hand

Bureau STERK biedt met EVC, Erkenning van Verworven Competenties, kansen en mogelijkheden, perspectief. De voortdurende, nieuwe uitdagingen vragen om een lerende houding. Met de komst van de nieuwe Sectorale Arbeidsvoorwaardenregelingen Waterschapspersoneel (SAW) kan elke werknemer

de regie in eigen hand nemen en zelf bepalen welk ontwikkeltraject het meest passend is.

Erkennen van Verworven Competenties (EVC)

Bij een EVC-procedure wordt de kennis, vaardigheden en houding van mensen in kaart gebracht en vergeleken met de eisen die vanuit een beoordelingsstandaard gesteld worden. Vaak is dat een opleiding, maar het kan ook een functieprofiel of een branchestandaard zijn.

Een EVC-procedure leidt tot een ervaringscertificaat, een officieel door de overheid erkend bewijs waarmee de werknemer kan laten zien over welke competenties hij of zij beschikt. Een ervaringscertificaat kan worden gebruikt om vrijstellingen voor onderdelen van een opleiding te verkrijgen. Als een kandidaat aan alles eisen voldoet is rechtstreekse diplomering mogelijk.

“EVC biedt de mogelijkheid om je eigen toekomst te creëren. Ik ben me bewuster van wat ik doe.”

EVC-kandidaat van Waternet

Maatwerk door specialisten

Mensen leren op allerlei manieren. Door trainingen, cursussen, opleidingen en op de werkvloer. Maar ook bij de uitoefening van andere activiteiten zoals vrijwilligerswerk. Hierdoor ontwikkelen ze competenties. Een EVC-procedure maakt professionele bagage inzichtelijk (inclusief waardering van diploma's) en voorziet deze van een formele erkenning. Dat vraagt om maatwerk van specialisten die exact weten wat voor de beoogde functie(eisen) van belang is. Bureau STERK is een door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap erkend EVC-aanbieder (DUO-registratie) die uitsluitend met geaccrediteerde, inhoudsdeskundige en onafhankelijke assessoren werkt en de kandidaten van intake tot uiteindelijk certificering begeleidt en indien gewenst tot mogelijke diplomering.

Praktische zaken: tijd & geld

Een EVC-procedure is een individueel traject en dus maatwerk. Hoe het traject eruit komt te zien, wat de doorlooptijd is en welke tijdsinvestering dit vraagt, wordt op basis van een uitgebreide intake bepaald. Gemiddeld is de doorlooptijd van intake tot uitreiking van het ervaringscertificaat 3 maanden. De tijdsinvestering gemiddeld tussen de 50 en 80 uur. Een EVC-procedure is er al vanaf € 1350,- (excl. BTW). Indien de kandidaat in aanmerking wil komen voor een diploma komen daar de kosten van de toetsing, verzilvering en het Centraal Examen nog bij. Op basis van het intakegesprek wordt een overeenkomst opgesteld waarin de financiële afspraken worden vastgelegd. Bij meer aanmeldingen vanuit één organisatie zal door Bureau STERK een aantrekkelijke maatwerkofferte worden uitgebracht.

EVC-procedure in 9 stappen

1 VOORLICHTING
Uitleg wat EVC is en hoe het traject verloopt.

2 AANMELDING
Aanmelden gebeurt via website Bureau STERK: www.bureausterk.nl. De kandidaat maakt de competentiescan.

3 INTAKEGESPREK EN EVC-OVEREENKOMST
In een persoonlijk gesprek wordt de Ausgangssituatie van de kandidaat doorgenomen en beoordeeld. Wat is er nodig, hoeveel tijd gaat het kosten, hoe gaat het traject eruit zien? Dit wordt vastgelegd in een EVC-overeenkomst. Na ondertekening gaat het EVC-traject officieel van start.

4 SAMENSTELLING VAN EEN DIGITAAL PORTFOLIO
De kandidaat vult het e-portfolio aan de hand van het competentieprofiel met bewijzen van het handelen op de werkvloer en andere relevante documenten. Dit gebeurt onder begeleiding van een inhoudsdeskundig EVC-begeleider. Begeleiding vindt plaats tijdens groepsgewijze begeleidingsbijeenkomsten en individueel via de EVC-omgeving.

5 TOETSING
De kandidaat die een mbo-diploma wil behalen moet worden getoetst voor Nederlands en rekenen en

bij niveau 4 en een aantal niveau 3 opleidingen ook voor Engels. Wij maken bij de toetsing gebruik van erkende toetsen/examens. Bureau STERK beschikt over taal-assessoren om de toetsing te verzorgen, dat kan op locatie en in ons eigen toetslokaal.

6 BEOORDELING
De beoordeling vindt plaats tijdens een assessment op locatie door een gecertificeerde en inhoudsdeskundige assessor. Deze beoordeelt aan de hand van het portfolio en een persoonlijk gesprek (criteriumgericht interview) met de kandidaat in welke mate deze de competenties beheerst.

7 EVC-RAPPORTAGE (HET ERVARINGS-CERTIFICAAT)
De assessor stelt het Ervaringscertificaat op. Hierin onderbouwt de assessor op gedetailleerde wijze welke onderdelen de kandidaat beheerst en hoe hij tot dat oordeel is gekomen. De rapportage geeft naast de conclusie ook aanbevelingen voor verdere ontwikkeling.

8 VERZILVEREN
De kandidaat kan, indien gewenst, het ervaringscertificaat laten verzilveren ten behoeve van diplomering. Bureau STERK werkt samen met verschillende erkende opleiders

waar het Ervaringscertificaat kan worden ingediend. De opleider, examencommissie, beslist tot gedeeltelijke vrijstelling of diplomering. Indien voor onderdelen nog opleiding nodig is, kan dit modulair via de erkende opleider.

9 CENTRAAL EXAMEN
Indien de kandidaat in aanmerking wil komen voor een mbo-diploma, moet hij of zij ook deelnemen aan het verplichte Centraal Examen. Het gaat daarbij altijd om Nederlands (lezen en luisteren) en rekenen, en afhankelijk van de standaard ook om Engels (lezen en luisteren).

10 goede redenen om voor EVC te kiezen?

- 1 EVC maakt kwaliteiten zichtbaar en erkent ze
- 2 EVC biedt perspectief en een handvat bij ontwikkeling
- 3 EVC is maatwerk
- 4 Met het Ervaringscertificaat laat je zien wat je waard bent
- 5 Met EVC versterk je jouw positie binnen de organisatie
- 6 Met EVC vergroot je jouw kansen buiten de organisatie
- 7 Bij EVC tellen alle aangeleverde bewijzen (zoals beroepsproducten, diploma's, certificaten, verslagen van eerdere assessments) bij de beoordeling mee
- 8 EVC leidt tot diplomering of verkort opleiden
- 9 Het e-portfolio is van jou en blijft van jou
- 10 EVC sluit aan bij het principe van de lerende organisatie



“Ik voel me erkend, zekerder en positiever. Ik kan met het Ervaringscertificaat in de hand doorgroeien in mijn organisatie. Je moet wel zelf een stap zetten anders gaat de toekomst-deur niet open.”

EVC-kandidaat van Waternet

Bureau STERK, erkend en ervaren certificeringspartner

Bij Bureau STERK geloven we in de kracht van wat mensen in huis hebben en wat dat voor hun verdere (beroeps)ontwikkeling kan betekenen. Objectiviteit en een positief kritische aanpak zijn kenmerkend voor onze organisatie. Waar staat iemand in zijn of haar professionele ontwikkeling en wat is er nodig om het gewenste doel te bereiken? EVC biedt perspectief. Als erkend en ervaren EVC-aanbieder weet Bureau STERK hoe belangrijk het is om de juiste keuze te maken als het gaat om professionele ontwikkeling. We zetten altijd in op een persoonlijke en zorgvuldige benadering door deskundige, gecertificeerde begeleiders en assessoren met kennis van het werkveld van de kandidaten. Resultaatgericht, met oog voor de kwaliteiten van mensen!

Meer informatie of aanmelden?

Bent u of kent u iemand voor wie EVC interessant kan zijn en wilt u meer weten over de procedure, kosten of aanmelding? Neem contact op met Bureau STERK op 0345-471370.

U kunt uw vragen ook mailen naar: info@bureausterk.nl o.v.v. waterschappen. Aanmelden kan via www.bureausterk.nl.



Bureau STERK

Godfried Bomansstraat 7
Postbus 291
4100 AG Culemborg

Bureau STERK is een door het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap officieel erkend certificeringsbureau (DUO-registratie).