



EVC - Van onbevoegd naar bevoegd 2^e graads

Veel leraren zijn gaan werken in het voortgezet onderwijs als zij-instromer of als afgestudeerd leraar primair onderwijs. Deze leraren zijn in de meeste gevallen niet bevoegd. In de wet en de cao is neergelegd dat een leraar maximaal twee jaar onbevoegd les mag geven. De problematiek van onbevoegd lesgeven is veelvormig en heeft ook meer dan één oorzaak. In het Nationaal Onderwijsakkoord is de ambitie neergelegd dat vanaf het najaar van 2017 alle lessen in het vo worden gegeven door bevoegde leraren. Daarnaast wordt er een wettelijk verankerd lerarenregister opgesteld. Besturen zijn verantwoordelijk voor het naleven van de regels over bevoegdheid. Leraren kunnen hun bevoegdheid behalen door een hbo-lerarenopleiding voortgezet onderwijs te volgen, een kopopleiding voor hbo-bachelor te volgen óf een universitaire minoropleiding voortgezet onderwijs te volgen.

Als een leraar een hbo-lerarenopleiding voortgezet onderwijs volgt, kan een deel van het traject afgelegd worden door het behalen van een ervaringscertificaat, bij een erkend EVC-bureau dat samenwerkt en goede afspraken met een erkende onderwijsinstelling heeft. Bureau STERK werkt in dit traject samen met de LOI.

Leraren die door middel van een EVC-procedure kunnen aantonen dat ze de vastgestelde competenties in voldoende mate beheersen kunnen een ervaringscertificaat behalen en dit aanbieden bij de LOI. Voorafgaand aan de afstudeeropdracht die bij de LOI gemaakt wordt. Het is een traject op maat, dit wil zeggen dat per module bepaald wordt of:

- voor de module een vrijstelling bij de LOI aangevraagd kan worden
- de module bij de LOI gevolgd wordt
- de module middels een EVC-traject afgesloten wordt

De afstudeeropdracht van de lerarenopleiding tweedegraads kan níét door EVC aangetoond worden maar moet gevolgd worden bij de LOI.

Waardering van ervaring én diploma's

Erkenning van Verworven Competenties (EVC) geeft een door de overheid erkende waardering aan de kennis, vaardigheden, houding en ontwikkeling van mensen in relatie tot het beroep dat zij uitoefenen of willen gaan uitoefenen. Bij EVC worden diploma's gewaardeerd evenals de in de praktijk verworven competenties. Een EVC-procedure leidt tot een ervaringscertificaat, een officieel erkend bewijs waarmee men kan laten zien dat hij of zij voldoet aan de vereiste beroepsstandaard.

Maatwerk door specialisten

Mensen leren op allerlei manieren. Door trainingen, cursussen, opleidingen en op de werkvloer. Maar ook bij de uitoefening van andere activiteiten zoals vrijwilligerswerk. Hierdoor ontwikkelen ze competenties. Een EVC-procedure maakt professionele bagage inzichtelijk (inclusief waardering van diploma's) en voorziet deze van een formele erkenning. Dat vraagt om maatwerk van specialisten die exact weten wat voor de beoogde functie(eisen) van belang is. Bureau STERK is een erkend EVC-aanbieder en specialist op het gebied van ontwikkelen en professionalisering. Zij werkt uitsluitend met geaccrediteerde, inhoudsdeskundige en onafhankelijke assessoren en de kandidaten van intake tot uiteindelijk certificering begeleidt.

EVC-traject Leraar 2^e graads in 6 stappen

Stap 1: Aanmelding via website Bureau STERK www.bureausterk.nl

Stap 2: Intakegesprek en EVC-overeenkomst

In een persoonlijk gesprek wordt de uitgangssituatie van de leraar doorgenomen en beoordeeld. Wat is er nodig, hoeveel tijd gaat het kosten, hoe gaat het traject eruitzien? Dit wordt vastgelegd in een EVC-overeenkomst. De intake is vrijblijvend en pas na ondertekening gaat het EVC-traject officieel van start.

Stap 3: Samenstelling van een digitaal portfolio

De leraar vult zijn of haar e-portfolio met bewijs van wat men kan, persoonlijke ontwikkeling en prestaties. Dit gebeurt onder supervisie van een inhoudsdeskundig EVC-begeleider.

Stap 4: Beoordeling

De beoordeling vindt plaats tijdens een assessment door één of twee assessoren die inhoudsdeskundig, onafhankelijk en gecertificeerd zijn. Aan de hand van het portfolio en gesprekken met de kandidaat en (eventueel) andere direct betrokkenen wordt beoordeeld of de leraar voldoet aan de beroepsstandaard.

Stap 5: EVC-rapportage (het ervaringscertificaat)

Alle bevindingen vanuit de beoordelingsronde worden door de assessor(en) verzameld en getoetst aan de gestelde criteria voor de betreffende lerarenopleiding. Deze beoordeling wordt gedetailleerd en per module vastgelegd in een EVC rapportage, het eigenlijke ervaringscertificaat. Hierin zijn de bevindingen van de assessor(en) opgenomen en is beschreven waaruit is gebleken dat een leraar een module beheerst en welke mogelijkheden zijn waargenomen voor aanvulling of ontwikkeling.

Stap 6: Verzilvering

De leraar dient het ervaringscertificaat in bij de examencommissie van de LOI. Deze beslist of het ervaringscertificaat verzilverd kan worden tot vrijstellingen voor de gevolgde modules.

Praktische zaken: tijd & geld

Een EVC-procedure is een individueel traject en dus maatwerk. Hoe het traject eruit komt te zien, wat de doorlooptijd is en welke tijdsinvestering van de schoolleider wordt gevraagd, wordt op basis van een uitgebreide intake bepaald. Daarbij spelen verschillende zaken een rol zoals: de waardering van diploma's, het aantal vrijgestelde modules, de snelheid waarmee beroepsproducten kunnen worden aangeleverd. Daarom varieert de doorlooptijd van intake tot uitreiking van het ervaringscertificaat van 3 maanden tot 18 maanden. Ook de gevraagde tijdsinvestering van de leraar verschilt.

Bovengenoemde variabelen zijn ook bepalend voor de kosten van de EVC-procedure. Voor actuele prijzen verwijzen we naar onze website (www.bureausterk.nl). Op basis van het intakegesprek wordt een overeenkomst opgesteld waarin de financiële afspraken worden opgenomen.

7 goede redenen om voor EVC te kiezen

- Ervaringscertificaten worden door de overheid erkend.
- Certificering gebeurt aan de hand van concrete, transparante vastgestelde basiscriteria.
- De beoordeling biedt een compleet beeld door toetsing aan derden (werkomgeving).
- De leraar levert zelf de bewijzen en onderbouwingen voor competenties aan en houdt zo de regie over zijn/haar e-portfolio.
- Alle aangeleverde bewijzen (zoals beroepsproducten, diploma's, certificaten, verslagen van eerdere assessments) tellen mee bij de beoordeling.
- EVC biedt een goede basis voor ontwikkeling.
- EVC sluit aan bij het principe van de lerende organisatie.

Bureau STERK, erkend en ervaren certificeringspartner

Bij Bureau STERK geloven we in de kracht van wat mensen in huis hebben en wat dat voor hun verdere (beroeps)ontwikkeling kan betekenen. Objectiviteit en een positief kritische aanpak zijn kenmerkend voor onze organisatie. Waar staat iemand in zijn of haar professionele ontwikkeling en wat is er nodig om het gewenste doel te bereiken? EVC biedt perspectief. Als erkend en ervaren EVC-aanbieder weet Bureau STERK hoe belangrijk het is om de juiste keuze te maken als het gaat om professionele ontwikkeling. We zetten altijd in op een persoonlijke en zorgvuldige benadering door deskundige, gecertificeerde begeleiders en assessoren met kennis van het werkveld van de kandidaten. Resultaatgericht, met oog voor de kwaliteiten van mensen!

Meer informatie of aanmelden?

Bent u of kent u een leraar 2^e graads voor wie EVC interessant kan zijn en wilt u meer weten over de procedure, kosten of aanmelding? Neem contact op met Bureau STERK op 0345-471370.

U kunt uw vraag ook mailen naar: info@bureausterk.nl o.v.v. leraar 2^e graads. Aanmelden kan via www.bureausterk.nl

Quotes

“EVC maakt de competenties én potentie van iemand zichtbaar. Dat geeft mensen een positieve stimulans in hun verdere ontwikkeling of carrière. En daar dragen we graag aan bij!”

Bureau STERK

“In de loop der jaren bouw je veel kennis en ervaring op, door werk maar ook in andere situaties. Zelf ben je je dat vaak niet eens zo bewust, maar door een EVC certificaat krijgt het een belangrijke waarde.” EVC kandidaat

